

## **Veel gestelde vragen over het verbeterplan bpv**

### **Over het inleveren van het verbeterplan BPV**

#### **1. Moet het verbeterplan bpv hard copy ingeleverd worden of digitaal?**

A: Het verbeterplan bpv moet uiterlijk op 31 augustus 2016 digitaal (als PDF) binnen zijn bij Dienst Uitvoering Onderwijs Zoetermeer. U kunt het plan mailen naar [ico@duo.nl](mailto:ico@duo.nl)

### **Over de inhoud van het verbeterplan bpv**

#### **2. Hoe maakt een mbo-instelling in het verbeterplan bpv verbinding met de nieuwe kwalificatiedossiers?**

A: Bij het aspect 'Programma'; dit aspect gaat over de relatie tussen het leren op de mbo-instelling en het leren tijdens de bpv.

#### **3. Wat moet de mbo-instelling doen met factoren die niet beïnvloedbaar zijn? Bijvoorbeeld een faillissement van een bedrijf waar veel studenten bpv volgen? Of discriminatie door bedrijven?**

A: De mbo-instelling kiest haar eigen verbeterpunten en beoogde resultaten voor 2017 en 2018. De mbo-instelling formuleert natuurlijk geen beoogde resultaten voor dingen waar hij geen invloed op heeft, maar kan dit in de analyse wel benoemen. Alle verbeterplannen leiden ook tot een generieke rapportage door MBO in Bedrijf waar dit soort dingen in staan. Besteed in het verbeterplan bpv aandacht aan discriminatie en geef daarbij aan wat er vanuit de instelling gedaan wordt om discriminatie tegen te gaan en studenten bewust te maken.

#### **4. Moeten op alle drie de aspecten (Matching, Begeleiding, Programma) in het verbeterplan bpv resultaten worden genoemd?**

A: Nee, maar dit moet wel beargumenteerd worden. Alleen daar waar verbetering logisch/noodzakelijk is. Dat blijkt uit de onderbouwing in de analyse.

#### **5. Als een mbo-instelling al goed scoort op de drie aspecten en er nog maar weinig te verbeteren is, wat dan?**

A: Dan kan het zo zijn dat de mbo-instelling niet veel hoeft te verbeteren, maar het uitgangspunt is dat er altijd wat te verbeteren valt. Dus toon aan dat er nog maar weinig te verbeteren valt en zet daarop in.

#### **6. Hoe uitgebreid moet de mbo-instelling de maatregelen om tot resultaat te komen beschrijven?**

A: De kern van de maatregelen moet omschreven worden. Hoe bondiger hoe beter. Beschrijf ook welk resultaat van een maatregel verwacht wordt.

**7. Telt het verbeteren van de meetinstrumenten ook als resultaat binnen het verbeterplan bpv?**

A: Nee. Het is wel zinvol om meetinstrumenten te verbeteren omdat je hierdoor wellicht beter in staat bent verbetering van resultaten aan te tonen.

**8. De mbo-instelling bestaat uit meerdere clusters, die onderling van elkaar verschillen. Hoe moet een mbo-instelling hiermee omgaan?**

A: Mbo-instellingen bepalen zelf waar ze betere resultaten willen boeken. Schets bij de analyse in ieder geval een beeld van de hele instelling, en beargumenteer vervolgens waarom je voor bepaalde eenheden wel/geen betere resultaten wilt bereiken. De reikwijdte (aandeel van de studenten dat baat heeft bij de verbetering) is wel een factor die bij de beoordeling van het ambitieniveau wordt meegewogen.

**9. Heeft de mbo-instelling voor de maatregelen die hij neemt voor verbetering van de bpv extra budget?**

A: Ja. De mbo-instellingen hebben met het investeringsbudget voor de kwaliteitsafspraken aanvullend op de lump sum, vanaf 2015 extra geld beschikbaar. De mbo-instellingen hebben zelf in het kwaliteitsplan keuzes gemaakt voor de middeleninzet voor de verschillende thema's, onder andere voor het verbeteren van de bpv. Deze middelen zijn ook beschikbaar om te besteden in het kader van het verbeterplan bpv.

De resultaatafhankelijke beloning voor verbetering van de bpv wordt achteraf (eind 2017 resp. 2018) over de mbo-instellingen verdeeld die daarvoor in aanmerking komen (zie ook vraag 35).

**10. Moet in de analyse ook worden beschreven of de mbo-instelling wel of niet aan wettelijk vastgestelde eisen voldoet?**

A: Resultaten die zorgen dat de mbo-instelling aan de wettelijke minimeisen voldoet komen niet voor het resultaatafhankelijk budget in aanmerking. In principe wordt er vanuit gegaan dat elke instelling aan de wettelijke eisen voldoet.

**11. Mogen aspecten die buiten de drie geselecteerde thema's (matching, begeleiding, programma) vallen ook worden meegenomen in de analyse?**

A: Ja, mits beargumenteerd.

**12. Wat houdt collegiale consultatie in?**

A: De instelling committeert zich in het verbeterplan bpv aan het gaan werken met collegiale consultatie (peer review), maar de manier waarop is vrij. De bedoeling van de collegiale consultatie is dat de mbo-instellingen van elkaar leren. De collegiale consultatie kan intern zijn (binnen de instelling) of extern (met andere instellingen). Verwacht wordt dat de beschikbare informatie over de kwaliteit van de bpv wordt gebruikt. Het gaat hierbij onder andere om informatie uit de driehoek (student, praktijkbegeleider van het leerbedrijf en de bpv-begeleider van de mboinstelling). De consultatie is nadrukkelijk geen audit.

Van mbo-instellingen wordt verwacht dat zij in hun resultatenrapportage aangeven wat zij met opbrengsten van de collegiale consultatie hebben gedaan, voor zover die dan zijn uitgevoerd.

**13. Zijn er voorschriften voor het afstemmen van de beoogde resultaten met belanghebbenden?**

A: Nee, Instellingen bepalen zelf op welke manier dit gebeurt, dit hoeft niet via de officiële kanalen te gaan.

**14. Komt het *behouden* van goede resultaten ook in aanmerking voor extra budget?**

A: Nee. Het plan moet zijn gericht op verbeteren.

**15. Moeten de beoogde resultaten van 2018 die van 2017 overtreffen?**

A: Als ze over hetzelfde gaan wel, want behoud van resultaten telt niet als resultaat. Maar de resultaten hoeven niet per se over hetzelfde te gaan. Instellingen kunnen ervoor kiezen om in het ene jaar te focussen op een onderdeel en in het volgende jaar op een ander onderdeel.

**Over het wijzigen en goedkeuren van het verbeterplan bpv**

**16. Kan de mbo-instelling het verbeterplan bpv na 1 september nog aanpassen?**

A: Ja, naar aanleiding van eventuele feed back van MBO in Bedrijf heeft de mbo-instelling één keer de gelegenheid het verbeterplan bpv aan te passen. Het aangepaste verbeterplan bpv moet uiterlijk op 30 november 2016 binnen zijn bij Dienst Uitvoering Onderwijs Zoetermeer (zie ook vraag 1). Nadat het verbeterplan bpv is goedgekeurd, mogen de beoogde resultaten voor 2017 en 2018 niet meer worden veranderd.

**17. Mag het goedgekeurde verbeterplan bpv gewijzigd worden?**

A: Nee, de mbo-instellingen maken één verbeterplan bpv, dat nadat het is goedgekeurd, niet meer gewijzigd kan worden.

**18. Kunnen er na goedkeuring van het verbeterplan bpv nog nieuwe beoogde resultaten worden toegevoegd?**

A: De beoogde resultaten van het goedgekeurde verbeterplan bpv kunnen niet worden gewijzigd. Met het indienen van de resultatenrapportage in augustus 2017 kan het verbeterplan bpv wel worden aangevuld met één of meer nieuwe resultaten naar aanleiding van (de uitkomsten van) de enquête leerbedrijven die SBB afneemt, waarvan de resultaten in 2016 mogelijk niet tijdig beschikbaar komen voor de mbo-instellingen om nog te verwerken in het verbeterplan bpv. Het gaat dan alleen om het formuleren van aanvullende resultaten.

**19. Kunnen mbo-instellingen dit jaar geen plan inleveren maar wel volgend jaar (dus voor 1 september 2017)?**

A: Nee. Voor instellingen die dit jaar niet meedoen is er geen tweede kans.

## Over de relatie Kwaliteitsplan en verbeterplan bpv

### **20. Moet in de voortgangsrapportages van het Kwaliteitsplan de beroepspraktijkvorming nog worden meegenomen?**

A: Ja, in formele zin wel: De voortgangsrapportage in het kader van de kwaliteitsafspraken heeft immers niet betrekking op dezelfde periode als waarop de resultatenrapportage bpv betrekking heeft. De voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken is (eerder uitgebracht) een onderdeel van het geïntegreerd jaardocument en heeft betrekking op het voorgaande kalenderjaar. De mbo-instelling kan in de voortgangsrapportage verwijzen naar de resultatenrapportage bpv.

## Over de cijfers bij de analyse

### **21. Zijn er vormvereisten voor de onderzoeken/cijfers die de instelling gebruikt?**

A: Nee, De mbo-instelling is verantwoordelijk voor de betrouwbaarheid van de informatie over de bereikte resultaten. Het is daarom in het belang van de mbo-instelling om betrouwbare bronnen te gebruiken. De manier waarop gemeten wordt kan de instelling zelf bepalen, als maar verantwoord kan worden hoe dit gedaan is.

### **22. Wat wordt er verstaan onder 'recente cijfers' die bij de analyse vereist zijn?**

A: Ze hoeven niet van 2016 te zijn. Gebruik de meest recente, beschikbare cijfers van de instelling. Als de instelling oudere cijfers (bijvoorbeeld uit 2010) heeft, moet in het plan toegelicht worden waarom er geen recentere cijfers zijn.

### **23. Wordt de JOB-monitor ook in 2017 uitgevoerd?**

A: Nee, de JOB-monitor is een tweejaarlijks onderzoek. De resultaten van 2016 zijn in april 2016 aan uw instelling teruggekoppeld. De volgende JOB-monitor vindt in 2018 plaats. In 2017 zijn er dus geen uitkomsten van de JOB-monitor.

Mocht u gebruik willen maken van studententevredenheidscijfers in resultatenrapportage van augustus 2017, dan bent u zelf verantwoordelijk voor de afname en de betrouwbaarheid (zie punt 21). JOB kan in 2017 het onderzoek niet voor u uitzetten. Het staat u vrij om (een deel van) de vragen van de JOB-monitor 2016 te gebruiken voor uw eigen onderzoek. De JOB-monitor vragenlijst is te downloaden via deze link: [http://portal.jobmbo.nl/Vragenlijst\\_JOB-monitor\\_2016\\_definitief.pdf](http://portal.jobmbo.nl/Vragenlijst_JOB-monitor_2016_definitief.pdf). Omdat JOB het onderzoek niet zelf afneemt is het echter NIET toegestaan het onderzoek "JOB-monitor" te noemen.

Verder is een waarschuwing is op zijn plaats! Als u gebruik maakt van (een deel van) de vragen uit de JOB-monitor, denkt u er dan aan dat JOB de resultaten van de JOB-monitor weegt en cleaned, waardoor verschillen in de uitkomsten tussen 2016 en 2017 niet per se te verklaren zijn als een verbetering of verslechtering van de tevredenheid. Ook kan het aantal respondenten invloed hebben op de uitkomsten. Met andere woorden: de resultaten van uw eigen onderzoek zijn niet één op één te vergelijken met de resultaten uit de JOB-monitor 2016.

## **Over de beoordeling door MBO in Bedrijf**

### **24. Vindt er altijd een gesprek tussen de mbo-instelling en MBO in Bedrijf plaats nadat het verbeterplan bpv is ingeleverd?**

A: Nee. Alleen als het ingeleverde verbeterplan bpv tot vragen bij MBO in Bedrijf leidt, vindt er snel een gesprek plaats. Hier kan de mbo-instelling het plan toelichten en eventueel hierna aanpassen. Voor die aanpassing krijgt de mbo-instelling de tijd tot uiterlijk 30 november a.s.

### **25. In hoeverre moeten de resultaten behaald zijn om voor budget in aanmerking te komen?**

A: De resultaten moeten daadwerkelijk behaald zijn, niet 'onderweg' of half behaald.

### **26. Hoe meet MBO in Bedrijf of de geformuleerde resultaten haalbaar en ambitieus zijn?**

A: De mbo-instelling moet onderbouwen waarom de doelen ambitieus en haalbaar zijn voor de instelling. Het gaat om ambitieus ten opzichte van de eigen Ausgangssituation (dus geen benchmark).

### **27. Wat gebeurt er als de genomen maatregelen wel succesvol zijn doorgevoerd maar ze de beoogde resultaten niet blijken te realiseren?**

A: In de resultatenrapportage kan de instelling toelichten waarom de resultaten niet zijn behaald. In principe is het zo: geen resultaten, geen aanspraak op geld.

### **28. Wat gebeurt er als de mbo-instelling al in 2017 een resultaat voor 2018 heeft behaald?**

A: Dat resultaat in 2017 zou in dat geval (ver) boven verwachting zijn. De beoogde resultaten in het verbeterplan staan vast. Dat geldt ook in dit geval. De te behalen resultaten voor 2018 worden niet bijgesteld. De kans lijkt groot dat in dit geval ook in 2018 het beoogde resultaat gerealiseerd kan worden.

## **Over de budgetverdeling van het resultaatafhankelijk budget voor de bpv (58 miljoen)**

### **29. Hoe verdeelt OCW het budget van 58 miljoen?**

A: Het resultaatafhankelijk budget voor de bpv wordt verdeeld over de mbo-instellingen die voldoende of goede resultaten hebben gerealiseerd bij het verbeteren van de bpv. Instellingen die voldoende resultaten hebben geboekt tellen daarbij mee met een gewicht 1, terwijl instellingen die goede resultaten hebben bereikt meetellen met een gewicht 1,5. Daarnaast wordt rekening gehouden met de grootte van de instelling. De grootte van de instelling wordt bepaald door te kijken naar het aantal ingeschreven bekostigde studenten op basis van de telling in 1 oktober 2016 (voor het budget dat in 2017 wordt verdeeld). Elk jaar wordt de hele 58 miljoen verdeeld.

### **30. Mag de mbo-instelling het ontvangen budget voor het behalen van de resultaten vrij besteden?**

A: Ja

**31. Als een mbo-instelling het niet eens is met het besluit van de minister ten aanzien van het toe te kennen budget, is er dan een juridische mogelijkheid?**

A: Ja, het besluit van de minister is een voor bezwaar en beroep vatbaar besluit.